

Dotaz z 23.4.2020:

---

Dobrý den,

dovoluji si tímto požádat, dle zákona o svobodném přístupu k informacím, o informaci, jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány?

Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?

Nezlobte se, ale přijde mi, že v posledních čtyřech letech úředníkům naprosto zásadně vyrostly platy, ale mohou si dělat co chtějí. Nerada bych paušalizovala, ale občas mám takový dojem, že jim projde všechno a nikdo nad nimi nevykonává skutečný dohled. Proto Vás právě žádám o informaci výše.

Prosím, pošlete mi informaci do mé datové schránky xxxxxx.

Předem Vám moc děkuji.

# MĚSTSKÝ ÚŘAD ŽELEZNÝ BROD

kancelář tajemníka

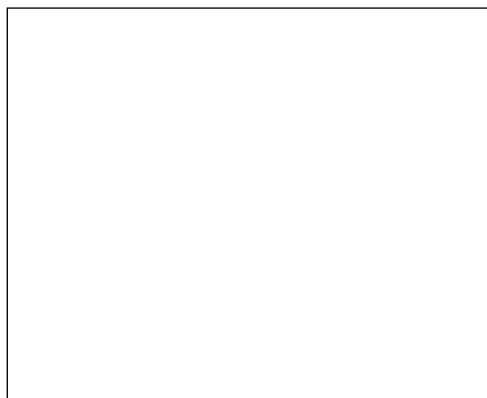


VYŘIZUJE

Mgr. Josef Haas  
tajemník městského úřadu

483 333 921  
724 810 288  
j.haas@zelbrod.cz

V ŽELEZNÉM BRODĚ DNE: 5. 5. 2020  
NAŠE ČÍSLO JEDNACÍ: 5228/2020  
VÁŠ DOPIS Č.J./ZE DNE: 23. 4. 2020  
POČET PŘÍLOH:



k Vašemu dotazu, „jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách“, který jsme obdrželi dne 23. 4. 2020, sděluji, že ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, nemáme informaci k poskytnutí.

Zákonné vymezení definuje informaci jako "jakýkoliv obsah nebo jeho část v jakékoliv podobě, zaznamenaný na jakémkoliv nosiči, zejména obsah písemného záznamu uloženého v elektronické podobě nebo záznamu zvukového, obrazového nebo audiovizuálního". Podle § 2 odst. 4 zákona č. 106/1999 Sb. se povinnost poskytovat informace netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací. Dokument požadovaného obsahu se v našem držení nevyskytuje.

Obecně bonusy neboli odměny mohou být poskytovány dle § 134 zákoníku práce za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. V případě nedodržování zákonných lhůt tak není důvod k jejich poskytnutí. Stejně tak podle § 131 odst. 1 zákoníku práce může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci. V případě opačných pracovních výsledků je možné osobní příplatek snížit nebo odejmout.

Ochranu účastníků správního řízení před nečinností obsahuje správní řád v ustanovení § 80 a násl. a dále pak zákon č. 82/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci.

Mgr. Josef Haas  
tajemník městského úřadu