



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt CZ.1.04/4.1.00/62.00008
ELEKTRONICKÁ METODICKÁ PODPORA TVORBY ROZVOJOVÝCH
DOKUMENTŮ OBCÍ

PROGRAM ROZVOJE MĚSTA ŽELEZNÝ BROD

ZÁZNAM

2. jednání pracovní skupiny ustavené
25.2.2013, 16:30, Městský úřad Železný Brod

Účast členů PS: dle prezenční listiny
Účast za zpracovatele: Ing. Daniel Mach

1) Seznámení s pracovní verzí analytické části Programu rozvoje města

- Členové pracovní skupiny byli seznámeni se základními požadavky na strukturu dokumentu a jeho členění. Z hlediska zaměření na jednotlivé problémy je dokument v analytické i strategické části členěn na oblasti :
 - 1) Charakteristika území
 - 2) Obyvatelstvo
 - 3) Hospodářství
 - 4) Infrastruktura
 - 5) Vybavenost
 - 6) Životní prostředí
 - 7) Správa města
- Protože během jednání není možné prezentovat kompletní obsah dokumentu, byli přítomní odkázáni na možnost seznámení se s textem na webu města :
<http://www.zeleznybrod.cz/cz/obcan/dokumenty/rozvoj-mesta/program-rozvoje-mesta.html>
Z programu by projednávány jen zásadní body dokumentu, případně zajímavosti :
 - 1) V oblasti charakteristiky území je to určitě poloha v údolí Jizera, která sice komplikuje územní rozvoj, ale je vnímána jako atraktivní pro návštěvníky města.
 - 2) Nepříznivou skutečností je pokles počtu obyvatel - lidé zřejmě odcházejí za prací do větších měst.
 - 3) Ve městě nejsou velcí zaměstnavatelé tak, jak tomu bylo především v 80.-tých letech. Dnes mezi ně patří především Detesk s.r.o., DT Glass s.r.o. a Železnobrodské strojírny. Mezi významné zaměstnavatele ale patří také veřejná správa (úřady), školství a zdravotnictví.

- 4) Problémy v oblasti infrastruktury jsou především v oblasti dopravy, méně pak v oblasti odkanalizování města. Dopravně nejzatíženější ulicí je Masarykova ulice, a to i v oblasti intenzity nákladní dopravy.
- 5) Z pohledu chybějící vybavenosti jsou vnímány jako problém chybějící zdravotnické služby mimo běžnou pracovní dobu.

2) Seznámení s výsledky krátké ankety

- Členové pracovní skupiny byli seznámeni s výsledky malé ankety k problematice stavu a rozvoje města. Jako největší problém je vnímána chybějící nabídka pracovních příležitostí. Jako menší jsou vnímány problémy s určitými sociálními skupinami a problematika tranzitní dopravy.
- Pozitivně je vnímáno zachování tradičních společenských akcí (Jarmark, Masopust) a podpora vzniku dalších obdobných akcí. Souhlasně je vnímána podpora kina a podpora zapojení občanů do rozhodování o rozvoji města a jeho částí (osadní výbory, komise apod.).
- Jako „kostlivec ve skříní“, tedy problematické místo, je vnímán nákup objektu Technoskla / Exathermu a stav bývalého hotelu Crystal.
- Z pohledu předností města a příležitostí rozvoje je vnímána poloha města a historické památky na jeho území.
- V oblasti správy města je vnímáno jako pozitivum dlouhodobé přebytkové hospodaření města bez úvěrů a získávání dotací na rozvojové projekty.

3) Seznámení s konceptem SWOT analýzy a diskuse

- Členové pracovní skupiny byli seznámeni s návrhem kostry SWOT analýzy. SWOT analýza, je analýzou slabých a silných stránek města, příležitostí rozvoje nebo hrozeb omezení jeho rozvoje.
- K tomuto bodu byla vedena diskuse a kostra SWOT analýzy byla průběžně doplňována během jednání (zveřejněná prezentace na webu města je již doplněna o tyto náměty). Převážně byly zmiňovány problémy (stav objektů, sociální problémy) nebo hrozby rozvoje (povodně, silná tranzitní doprava).
- Diskuse se vedla o tom, co znamená pojem sklářská tradice v případě Železného Brodu, a také o tom, proč se v anketě na jedné straně objevily připomínky k nedostatečné nabídce kultury, a v silných stránkách naopak pochvaly za množství kulturních a společenských akcí.
- Slabou stránkou města podle členů skupiny je chybějící plocha nebo zařízení pro pubertáky, ale členové skupiny se neshodli na tom, co by takovou nabídkou mělo být. TJ Sokol se snaží různými akcemi přitáhnout mládež ke sportovní činnosti. Chybí volná plocha? Jak bude využíván skate-park instalovaný loni, ale pozdě mimo sezónu?

- V anketě je zmiňováno chybějící venkovní letní posezení s občerstvením - jakým způsobem je rozvoj možné podpořit? Kavárna a občerstvení jsou na nábřeží Obránců míru - je to dobrá lokalita? A co brání jejímu rozvoji? Je to jen tím, že lidé nemají dostatek peněz? Na nábřeží jsou v sezóně umístěny lavičky, ale jsou „zády“ k vodě, takže sedící se dívají na projíždějící auta. Bylo by dobré otevřít cestu k řece - obnova schůdků a průchod zábradlím.
- Chybějící zdravotnické služby mimo běžnou pracovní dobu by bylo možné řešit v souvislosti s chybějícím domovem důchodců se stálou pečovatelskou službou.
- Město by se mělo nějakým způsobem prezentovat jako město, které nabízí pracovní sílu (nezaměstnané), dokud neztratí svoji odbornost. Je ale otázkou, jestli je vhodná prezentace typu „levná pracovní síla“.

Členové pracovní skupiny se dohodli na další schůzce, která proběhne **11.3.2013 od 16:30 hod.** v zasedací místnosti úřadu (budova B, třetí patro).

Záznam zpracoval:

Ing. Daniel Mach, odbor územního plánování a regionálního rozvoje MěÚ Železný Brod

Datum zpracování záznamu:

6.3.2013

Datum a způsob rozeslání účastníkům jednání:

8.3.2013, rozesláno e-mailem a poštou společně s pozvánkou na 3. jednání